



**SCHEDA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**Direzione centrale**

Ente di decentramento regionale di Udine

**Servizio**

Servizio tecnico

**Tipologia**

DUO                       SPECIALISTA                       R&S   
SPECIFICARE SE STAFF, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVA  
.....

**Denominazione della Posizione Organizzativa**

Manutenzioni edifici scolastici – ambito territoriale alto Friuli e Udine - centro storico

### **Attività da svolgere**

Coordina e assicura le attività di manutenzione degli edifici scolastici, come individuati dal Direttore del Servizio, nell'ambito territoriale dell'alto Friuli e del Comune di Udine - centro storico, avvalendosi delle ditte appaltatrici delle convenzioni CONSIP, CUC FVG e/o di eventuali altri accordi quadro.

Provvede, nell'area di competenza, coordinandosi con gli altri titolari di posizione organizzativa, alla gestione tecnico-amministrativa (predisposizione procedure di appalto, atti..) degli interventi di manutenzione che non ricadono nelle diverse convenzioni/accordi quadro.

Coordina le attività sopra menzionate con le esigenze complessive di continuità e sviluppo dell'attività didattica, rapportandosi con la Dirigenza, con il personale scolastico e gli RSPP.

Assume il ruolo di RUP e/o di progettista e/o direttore lavori relativamente agli interventi da effettuarsi sugli edifici scolastici, come individuati dal Direttore del Servizio.

È referente, in qualità di DEC, con la collaborazione degli altri titolari di posizione organizzativa, della gestione del contratto e dei rapporti con la ditta appaltatrice della convenzione CUC2.

Gestisce gli automezzi in dotazione al Servizio Tecnico.

Gestisce il personale assegnato e ne coordina le attività di competenza, anche con riguardo alle autorizzazioni relative a ferie, permessi, congedi e istituti simili.

Risulta responsabile del procedimento rispetto alle attività assegnate e della conseguente eventuale adozione di atti espressivi di volontà esterna, qualora l'adozione degli stessi non risulti propria di una competenza dirigenziale

### **Competenze richieste**

Possesso di elevate conoscenze in ambito tecnico ed amministrativo connesse all'attività svolta dalla Posizione organizzativa.

Rilevante esperienza professionale nelle materie connesse alle attività da svolgere con particolare riguardo ai lavori pubblici ed all'edilizia nel settore scolastico.

Capacità di svolgere attività con elevato grado di autonomia gestionale.

Capacità organizzativa e di coordinamento di attività complesse.

Capacità relazionale con altre strutture organizzative dell'ente e dell'Amministrazione Regionale.

Flessibilità e capacità di proporre soluzioni tecniche condivise.

Attitudine alla gestione delle relazioni interpersonali.

### **Retribuzione di posizione fissa**

€ 13.030,00

<b>ENTE DI DECENTRAMENTO REGIONALE DI UDINE</b>	
<b>Servizio</b>	<b>Tecnico</b>
<b>Denominazione PO</b>	<b>Manutenzioni edifici scolastici - ambito territoriale alto Friuli e Udine - centro storico.</b>

Tipologia PO:

a. DUO	X
b. SPECIALISTA	
c. S&R	

} indicare con una X

DIMENSIONI		FATTORI		Grado a =10	INDICATORI Grado b = 20	Grado c = 30	P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore
<b>A COMPLESSITA'</b>									
a1	gestionale e funzionale	a11	grado di omogeneità-diversificazione delle attività	Attività prevalentemente omogenee	Attività relativamente eterogenee	Attività altamente diversificate	1,5	c	45
		a12	grado di complessità dei processi operativi	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività stabili, routinarie e/o altamente proceduralizzate e che richiedono soluzioni operative di base	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività mediamente prefigurabili, che presentano talvolta problemi non prevedibili e richiedono soluzioni operative originali	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività che presentano di frequente problemi non prevedibili e richiedono al titolare soluzioni operative dedicate e adeguate alle caratteristiche di contesto.	1	b	20
a2	organizzativa	a21	numero dei collaboratori interni/esterni	Attività caratterizzata da limitata quantità di risorse sostanzialmente assente	Attività caratterizzata da limitata quantità di risorse dedicate	Attività caratterizzata da rilevante numero di risorse	1,5	b	30
		a22	numero delle sedi sul territorio	Basso	Medio	Alto	1	b	20
a3	di procedimento o progetto	a31	grado di innovazione dei processi o dei prodotti richiesto	Prevalenza di funzioni che presentano caratteri di stabilità o richiedono revisione ordinaria in termini di contenuto	Presenza significativa di funzioni che richiedono adattamento e attenzione costante all'adeguamento dei servizi e delle attività	Quadro delle funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti	0,5	b	10
		a32	grado di stabilità del quadro normativo di riferimento	quadro normativo stabile e conosciuto	quadro normativo in evoluzione ma con ampia giurisprudenza	quadro normativo in forte evoluzione e con scarsi riferimenti	1	b	20
a4	conoscenze	a41	grado di inter/multidisciplinarietà richiesto	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative ad un ambito disciplinare specifico	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative a più ambiti disciplinari	La posizione richiede un'approfondita competenza in più ambiti disciplinari	0,5	b	10

DIMENSIONI		FATTORI		Grado a =10	INDICATORI Grado b = 20	Grado c = 30	P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore
<b>B RELAZIONI</b>									
b1	di sistema	b11	numero e rilevanza stakeholder interni	Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di particolare complessità	La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno	1	c	30
		b12	numero e rilevanza stakeholder esterni	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di particolare complessità	La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'esterno	1,5	c	45
b2	rilevanza strategica	b21	rilevanza dell'impatto sui risultati e/o politiche dell'ente	La posizione ha un impatto relativamente contenuto sui risultati quali-quantitativi dell'ente	La posizione ha un impatto significativo sui risultati quali-quantitativi dell'ente	La posizione ha un impatto molto rilevante sui risultati quali-quantitativi dell'ente	1	b	20
		b22	rilevanza dell'elaborazione strategica richiesta (grado di partecipazione alla definizione di scenari)	bassa necessità di sviluppo strategico	necessità di sviluppare scenari su temi consolidati	necessità di sviluppare scenari su temi fortemente innovativi e rilevanti	0,5	c	15
b3	evoluzione del quadro di riferimento	b31	velocità di evoluzione del contesto ambientale (tempi di decisione richiesti)	quadro di riferimento sostanzialmente stabile con basso livello di stress decisionale	necessità di assumere decisioni in tempi che consentono puntuali elaborazioni	necessità di assumere decisioni in tempi molto ristretti o in situazioni di emergenza	1	b	20
		b32	caratteristiche e articolazione del contesto ambientale	contesto stabile e con pochi fattori condizionanti	contesto stabile anche se condizionato da una pluralità di fattori	contesto fortemente soggetto a variazioni ambientali soggetto a condizionamenti di diverse variabili esterne	1	c	30

DIMENSIONI	FATTORI	INDICATORI			P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore		
		Grado a =10	Grado b = 20	Grado c = 30					
<b>C RESPONSABILITA'</b>									
c1	autonomia decisionale	c11	grado di ampiezza delle funzioni dirigenziali delegate	poche e semplici	poche ma complesse	molte e complesse	1	b	20
		c12	caratteristiche dei collaboratori diretti (grado di supporto offerto dai collaboratori diretti)	collaboratori molto competenti ed esperti	collaboratori competenti ma ancora inesperti	colaboratori che richiedono forti capacità di sviluppo e motivazione	1	b	20
c2	esposizione al giudizio dell'ambiente esterno	c21	assoggettamento a valutazione da parte di soggetti terzi	posizione soggetta escusivamente a controlli interni	posizione soggetta prevalentemente a controlli interni	posizione frequentemente soggetta a controlli esterni	1	b	20
		c22	grado di esposizione al giudizio pubblico	scarsi contatti con l'esterno	frequenti contatti con l'esterno	frequenti contatti ed elevata visibilità pubblica	1,5	c	45
c3	responsabilità formali	c31	grado di responsabilità formali assegnate	Limitata assunzione di responsabilità individuale verso terzi	Prevalenza di attività caratterizzate dall'assunzione di responsabilità individuale verso terzi	Assunzione di rilevanti responsabilità individuale verso terzi	1	c	30
		c32	grado di supporto richiesto al Direttore di riferimento	basso	medio	alto	0,5	b	10
c4	budget gestito	c41	responsabilità gestionale del budget	poche risorse senza variabilità nella scelta delle procedure	risorse limitate ma con discrezionalità nella scelta delle procedure	ingenti risorse con ampia discrezionalità nelle procedure	1	c	30
<b>TOTALE PESO</b>								<b>490</b>	

**valore economico PO -----> 13.030,00**

Note:

punteggio minimo: 200

punteggio massimo: 600

peso economico: 200 punti= € 5.200,00 - 600 punti = € 16.000,00



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

**SCHEDA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**Direzione centrale**

Ente di decentramento regionale di Udine

**Servizio**

Servizio tecnico

**Tipologia**

DUO

SPECIALISTA

R&S

SPECIFICARE SE STAFF, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVA

.....

**Denominazione della Posizione Organizzativa**

Manutenzioni edifici scolastici ambito territoriale Friuli sud ed Energy Management.

**Denominazione della Posizione Organizzativa****Attività da svolgere**

Coordina le attività di manutenzione degli edifici scolastici, come individuati dal Direttore del Servizio, nell'ambito territoriale del Friuli Sud, avvalendosi delle ditte appaltatrici delle convenzioni CONSIP, CUC FVG e/o di eventuali altri accordi quadro.

Provvede, nell'area di competenza, coordinandosi con gli altri titolari di posizione organizzativa, alla gestione tecnico-amministrativa (predisposizione procedure di appalto, atti...) degli interventi di manutenzione che non ricadono nelle diverse convenzioni/accordi quadro.

Coordina le attività sopra menzionate con le esigenze complessive di continuità e sviluppo dell'attività didattica, rapportandosi con la Dirigenza, con il personale scolastico e gli RSPP.

Assume il ruolo di RUP e/o di progettista e/o direttore lavori relativamente agli interventi da effettuarsi sugli edifici scolastici, come individuati dal Direttore del Servizio.

Svolge per l'EDR di Udine, il ruolo di Tecnico responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia (Energy manager) e svolgimento dei compiti previsti dalla normativa vigente in materia di uso dell'energia ed in particolare dalla L. 10/1991 (art. 19), dal D.Lgs. n. 192/2005 (art. 8, c. 1), dal D.Lgs. n. 115/2008 (Allegato II, comma 4, lettera p), inclusa la comunicazione dei dati alla FIRE;

Valuta dal punto di vista tecnico-economico gli interventi di efficientamento energetico sulle strutture in gestione all'E.D.R., anche in relazione agli investimenti inseriti nella programmazione triennale e annuale;

È referente, in qualità di DEC, con la collaborazione con gli altri titolari di posizione organizzativa, della gestione del contratto relativo alla convenzione CONSIP SIE4, supervisionando, inoltre, gli interventi di manutenzione delle centrali termiche, e curando i rapporti con la ditta appaltatrice.

Gestisce il personale assegnato e ne coordina le attività di competenza, anche con riguardo alle autorizzazioni relative a ferie, permessi, congedi e istituti similari.

Risulta responsabile del procedimento rispetto alle attività assegnate e della conseguente eventuale adozione di atti espressivi di volontà esterna, qualora l'adozione degli stessi non risulti propria di una competenza dirigenziale

**Competenze richieste**

Possesso di elevate conoscenze in ambito tecnico, giuridico, economico ed amministrativo connesse all'attività svolta dalla Posizione organizzativa.

Rilevante esperienza professionale nelle materie connesse alle attività da svolgere con particolare riguardo ai lavori pubblici e dell'edilizia.

Conoscenza approfondita della normativa tecnica in materia di uso razionale dell'energia.

Conoscenze nel campo della diagnosi energetica e degli studi di fattibilità di interventi connessi all'uso razionale dell'energia o di efficientamento energetico.

Capacità di svolgere attività con elevato grado di autonomia gestionale.

Capacità organizzativa e di coordinamento di attività complesse.

Capacità relazionale con altre strutture organizzative dell'ente e dell'Amministrazione Regionale.

Flessibilità e capacità di proporre soluzioni tecniche condivise.

Attitudine alla gestione delle relazioni interpersonali.

**Retribuzione di posizione fissa**

€ 10.060,00

<b>ENTE DI DECENTRAMENTO REGIONALE DI UDINE</b>	
<b>Servizio</b>	<b>Tecnico</b>
<b>Denominazione PO</b>	<b>Manutenzioni edifici scolastici ambito territoriale Friuli sud ed Energy Management.</b>

Tipologia PO:

a. DUO	X
b. SPECIALISTA	
c. S&R	

} indicare con una X

DIMENSIONI		FATTORI		INDICATORI			P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore
				Grado a = 10	Grado b = 20	Grado c = 30			
<b>A COMPLESSITA'</b>									
a1	gestionale e funzionale	a11	grado di omogeneità-diversificazione delle attività	Attività prevalentemente omogenee	Attività relativamente eterogenee	Attività altamente diversificate	1,5	b	30
		a12	grado di complessità dei processi operativi	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività stabili, routinarie e/o altamente proceduralizzate e che richiedono soluzioni operative di base	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività mediamente prefigurabili, che presentano talvolta problemi non prevedibili e richiedono soluzioni operative originali	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività che presentano di frequente problemi non prevedibili e richiedono al titolare soluzioni operative dedicate e adeguate alle caratteristiche di contesto.	1	b	20
a2	organizzativa	a21	numero dei collaboratori interni/esterni	Attività caratterizzata da limitata quantità di risorse sostanzialmente assente	Attività caratterizzata da limitata quantità di risorse dedicate	Attività caratterizzata da rilevante numero di risorse	1,5	b	30
		a22	numero delle sedi sul territorio	Basso	Medio	Alto	1	b	20
a3	di procedimento o progetto	a31	grado di innovazione dei processi o dei prodotti richiesto	Prevalenza di funzioni che presentano caratteri di stabilità o richiedono revisione ordinaria in termini di contenuto	Presenza significativa di funzioni che richiedono adattamento e attenzione costante all'adeguamento dei servizi e delle attività	Quadro delle funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti	0,5	b	10
		a32	grado di stabilità del quadro normativo di riferimento	quadro normativo stabile e conosciuto	quadro normativo in evoluzione ma con ampia giurisprudenza	quadro normativo in forte evoluzione e con scarsi riferimenti	1	a	10
a4	conoscenze	a41	grado di inter/multidisciplinarietà richiesto	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative ad un ambito disciplinare specifico	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative a più ambiti disciplinari	La posizione richiede un'approfondita competenza in più ambiti disciplinari	0,5	b	10

DIMENSIONI		FATTORI		INDICATORI			P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore
				Grado a = 10	Grado b = 20	Grado c = 30			
<b>B RELAZIONI</b>									
b1	di sistema	b11	numero e rilevanza stakeholder interni	Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di particolare complessità	La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno	1	b	20
		b12	numero e rilevanza stakeholder esterni	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di particolare complessità	La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'esterno	1,5	b	30
b2	rilevanza strategica	b21	rilevanza dell'impatto sui risultati e/o politiche dell'ente	La posizione ha un impatto relativamente contenuto sui risultati quali-quantitativi dell'ente	La posizione ha un impatto significativo sui risultati quali-quantitativi dell'ente	La posizione ha un impatto molto rilevante sui risultati quali-quantitativi dell'ente	1	b	20
		b22	rilevanza dell'elaborazione strategica richiesta (grado di partecipazione alla definizione di scenari)	bassa necessità di sviluppo strategico	necessità di sviluppare scenari su temi consolidati	necessità di sviluppare scenari su temi fortemente innovativi e rilevanti	0,5	b	10
b3	evoluzione del quadro di riferimento	b31	velocità di evoluzione del contesto ambientale (tempi di decisione richiesti)	quadro di riferimento sostanzialmente stabile con basso livello di stress decisionale	necessità di assumere decisioni in tempi che consentono puntuali elaborazioni	necessità di assumere decisioni in tempi molto ristretti o in situazioni di emergenza	1	b	20
		b32	caratteristiche e articolazione del contesto ambientale	contesto stabile e con pochi fattori condizionanti	contesto stabile anche se condizionato da una pluralità di fattori	contesto fortemente soggetto a variazioni ambientali soggetto a condizionamenti di diverse variabili esterne	1	b	20



DIMENSIONI	FATTORI	INDICATORI			P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore		
		Grado a =10	Grado b = 20	Grado c = 30					
<b>C RESPONSABILITA'</b>									
c1	autonomia decisionale	c11	grado di ampiezza delle funzioni dirigenziali delegate	poche e semplici	poche ma complesse	molte e complesse	1	b	20
		c12	caratteristiche dei collaboratori diretti (grado di supporto offerto dai collaboratori diretti)	collaboratori molto competenti ed esperti	collaboratori competenti ma ancora inesperti	colaboratori che richiedono forti capacità di sviluppo e motivazione	1	b	20
c2	esposizione al giudizio dell'ambiente esterno	c21	assoggettamento a valutazione da parte di soggetti terzi	posizione soggetta escusivamente a controlli interni	posizione soggetta prevalentemente a controlli interni	posizione frequentemente soggetta a controlli esterni	1	b	20
		c22	grado di esposizione al giudizio pubblico	scarsi contatti con l'esterno	frequenti contatti con l'esterno	frequenti contatti ed elevata visibilità pubblica	1,5	b	30
c3	responsabilità formali	c31	grado di responsabilità formali assegnate	Limitata assunzione di responsabilità individuale verso terzi	Prevalenza di attività caratterizzate dall'assunzione di responsabilità individuale verso terzi	Assunzione di rilevanti responsabilità individuale verso terzi	1	a	10
		c32	grado di supporto richiesto al Direttore di riferimento	basso	medio	alto	0,5	b	10
c4	budget gestito	c41	responsabilità gestionale del budget	poche risorse senza variabilità nella scelta delle procedure	risorse limitate ma con discrezionalità nella scelta delle procedure	ingenti risorse con ampia discrezionalità nelle procedure	1	b	20
<b>TOTALE PESO</b>								<b>380</b>	

valore economico PO -----> 10.060,00

Note:

punteggio minimo: 200

punteggio massimo: 600

peso economico: 200 punti= € 5.200,00 - 600 punti = € 16.000,00



SCHEDA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

**Direzione centrale**

Ente di decentramento regionale di Udine

**Servizio**

Servizio tecnico

**Tipologia**

DUO

SPECIALISTA

R&S

SPECIFICARE SE STAFF, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVA

.....

**Denominazione della Posizione Organizzativa**

Manutenzioni edifici scolastici ambito territoriale di Udine - centro studi e coordinamento servizi di ingegneria.

### **Attività da svolgere**

Coordina le attività di manutenzione degli edifici scolastici, come individuati dal Direttore del Servizio, nell'ambito territoriale del Comune di Udine, avvalendosi delle ditte appaltatrici delle convenzioni CONSIP, CUC FVG e/o di eventuali altri accordi quadro a carattere manutentivo.

Provvede, nell'area di competenza, coordinandosi con gli altri titolari di posizione organizzativa, alla gestione tecnico-amministrativa (predisposizione procedure di appalto, atti...) degli interventi di manutenzione che non ricadono nelle diverse convenzioni/accordi quadro.

Coordina le attività sopra menzionate con le esigenze complessive di continuità e sviluppo dell'attività didattica, rapportandosi con la Dirigenza, con il personale scolastico e gli RSPP.

Assume il ruolo di RUP e/o di progettista e/o direttore lavori relativamente agli interventi da effettuarsi sugli edifici scolastici, come individuati dal Direttore del Servizio.

Coordina le attività di verifica delle vulnerabilità sismiche, strutturali e dei solai del patrimonio scolastico di competenza dell'EDR di Udine e supporta il Direttore del Servizio nella programmazione degli interventi di adeguamento sismico e strutturale, definendone l'ordine di priorità.

Coordina, in collaborazione con le altre posizioni organizzative competenti per area, le attività finalizzate all'ottenimento e al rinnovo del certificato di prevenzione incendi degli edifici di competenza dell'EDR.

Gestisce il personale assegnato e ne coordina le attività di competenza, anche con riguardo alle autorizzazioni relative a ferie, permessi, congedi e istituti simili.

Risulta responsabile del procedimento rispetto alle attività assegnate e della conseguente eventuale adozione di atti espressivi di volontà esterna, qualora l'adozione degli stessi non risulti propria di una competenza dirigenziale.

### **Competenze richieste**

Possesso di elevate conoscenze in ambito tecnico e amministrativo connesse all'attività svolta dalla Posizione organizzativa.

Rilevante competenza ed esperienza professionale nelle materie connesse alle attività da svolgere con particolare riguardo ai lavori pubblici, all'edilizia scolastica ed alle attività connesse alle verifiche ed agli adeguamenti sismici e strutturali.

Capacità di svolgere attività con elevato grado di autonomia gestionale.

Capacità organizzativa e di coordinamento di attività complesse.

Capacità relazionale con altre strutture organizzative dell'ente e dell'Amministrazione Regionale.

Flessibilità e capacità di proporre soluzioni tecniche condivise.

Attitudine alla gestione delle relazioni interpersonali.

Competenza nell'utilizzo di applicativi AUTOCAD e di strumenti e metodi di gestione informativa e digitale (BIM).

### **Retribuzione di posizione fissa**

€ 10.060,00

<b>ENTE DI DECENTRAMENTO REGIONALE DI UDINE</b>	
<b>Servizio</b>	<b>Tecnico</b>
<b>Denominazione PO</b>	<b>Manutenzioni edifici scolastici ambito territoriale di Udine - centro studi e coordinamento servizi di ingegneria.</b>

Tipologia PO:

a. DUO	X
b. SPECIALISTA	
c. S&R	

} indicare con una X

DIMENSIONI		FATTORI		INDICATORI			P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore
				Grado a = 10	Grado b = 20	Grado c = 30			
<b>A COMPLESSITA'</b>									
a1	gestionale e funzionale	a11	grado di omogeneità-diversificazione delle attività	Attività prevalentemente omogenee	Attività relativamente eterogenee	Attività altamente diversificate	1,5	b	30
		a12	grado di complessità dei processi operativi	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività stabili, routinarie e/o altamente proceduralizzate e che richiedono soluzioni operative di base	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività mediamente prefigurabili, che presentano talvolta problemi non prevedibili e richiedono soluzioni operative originali	La posizione richiede in prevalenza il presidio di attività che presentano di frequente problemi non prevedibili e richiedono al titolare soluzioni operative dedicate e adeguate alle caratteristiche di contesto.	1	b	20
a2	organizzativa	a21	numero dei collaboratori interni/esterni	Attività caratterizzata da limitata quantità di risorse sostanzialmente assente	Attività caratterizzata da limitata quantità di risorse dedicate	Attività caratterizzata da rilevante numero di risorse	1,5	b	30
		a22	numero delle sedi sul territorio	Basso	Medio	Alto	1	a	10
a3	di procedimento o progetto	a31	grado di innovazione dei processi o dei prodotti richiesto	Prevalenza di funzioni che presentano caratteri di stabilità o richiedono revisione ordinaria in termini di contenuto	Presenza significativa di funzioni che richiedono adattamento e attenzione costante all'adeguamento dei servizi e delle attività	Quadro delle funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti	0,5	b	10
		a32	grado di stabilità del quadro normativo di riferimento	quadro normativo stabile e conosciuto	quadro normativo in evoluzione ma con ampia giurisprudenza	quadro normativo in forte evoluzione e con scarsi riferimenti	1	b	20
a4	conoscenze	a41	grado di inter/multidisciplinarietà richiesto	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative ad un ambito disciplinare specifico	Le competenze fondamentali per la posizione sono relative a più ambiti disciplinari	La posizione richiede un'approfondita competenza in più ambiti disciplinari	0,5	b	10

DIMENSIONI		FATTORI		INDICATORI			P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore
				Grado a = 10	Grado b = 20	Grado c = 30			
<b>B RELAZIONI</b>									
b1	di sistema	b11	numero e rilevanza stakeholder interni	Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni interne da gestire presenta aspetti di particolare complessità	La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno	1	b	20
		b12	numero e rilevanza stakeholder esterni	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di normale complessità	Il quadro delle relazioni esterne da gestire presenta aspetti di particolare complessità	La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'esterno	1,5	b	30
b2	rilevanza strategica	b21	rilevanza dell'impatto sui risultati e/o politiche dell'ente	La posizione ha un impatto relativamente contenuto sui risultati quali-quantitativi dell'ente	La posizione ha un impatto significativo sui risultati quali-quantitativi dell'ente	La posizione ha un impatto molto rilevante sui risultati quali-quantitativi dell'ente	1	b	20
		b22	rilevanza dell'elaborazione strategica richiesta (grado di partecipazione alla definizione di scenari)	bassa necessità di sviluppo strategico	necessità di sviluppare scenari su temi consolidati	necessità di sviluppare scenari su temi fortemente innovativi e rilevanti	0,5	b	10
b3	evoluzione del quadro di riferimento	b31	velocità di evoluzione del contesto ambientale (tempi di decisione richiesti)	quadro di riferimento sostanzialmente stabile con basso livello di stress decisionale	necessità di assumere decisioni in tempi che consentono puntuali elaborazioni	necessità di assumere decisioni in tempi molto ristretti o in situazioni di emergenza	1	b	20

		b32	caratteristiche e articolazione del contesto ambientale	contesto stabile e con pochi fattori condizionanti	contesto stabile anche se condizionato da una pluralità di fattori	contesto fortemente soggetto a variazioni ambientali soggetto a condizionamenti di diverse variabili esterne	1	b	20
--	--	-----	---	--	--	--	---	---	----

DIMENSIONI		FATTORI			INDICATORI			P e s o	Grado prescelto (a/b/c)	Valore
					Grado a = 10	Grado b = 20	Grado c = 30			
<b>C RESPONSABILITA'</b>										
c1	autonomia decisionale	c11	grado di ampiezza delle funzioni dirigenziali delegate	poche e semplici	poche ma complesse	molte e complesse	1	c	30	
		c12	caratteristiche dei collaboratori diretti (grado di supporto offerto dai collaboratori diretti)	collaboratori molto competenti ed esperti	collaboratori competenti ma ancora inesperti	colaboratori che richiedono forti capacità di sviluppo e motivazione	1	a	10	
c2	esposizione al giudizio dell'ambiente esterno	c21	assoggettamento a valutazione da parte di soggetti terzi	posizione soggetta escusivamente a controlli interni	posizione soggetta prevalentemente a controlli interni	posizione frequentemente soggetta a controlli esterni	1	b	20	
		c22	grado di esposizione al giudizio pubblico	scarsi contatti con l'esterno	frequenti contatti con l'esterno	frequenti contatti ed elevata visibilità pubblica	1,5	b	30	
c3	responsabilità formali	c31	grado di responsabilità formali assegnate	Limitata assunzione di responsabilità individuale verso terzi	Prevalenza di attività caratterizzate dall'assunzione di responsabilità individuale verso terzi	Assunzione di rilevanti responsabilità individuale verso terzi	1	b	20	
		c32	grado di supporto richiesto al Direttore di riferimento	basso	medio	alto	0,5	b	10	
c4	budget gestito	c41	responsabilità gestionale del budget	poche risorse senza variabilità nella scelta delle procedure	risorse limitate ma con discrezionalità nella scelta delle procedure	ingenti risorse con ampia discrezionalità nelle procedure	1	a	10	
<b>TOTALE PESO</b>									<b>380</b>	

**valore economico PO -----> 10.060,00**

Note:  
punteggio minimo: 200  
punteggio massimo: 600  
peso economico: 200 punti= € 5.200,00 - 600 punti = € 16.000,00